



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยคณะนิติศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรในสังกัดคณะนิติศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติงานให้กับคณะนิติศาสตร์และมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนั้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติรวมถึงเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดคณะนิติศาสตร์ ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการสอน ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ด้านการบริการวิชาการและพัฒนาวิชาการ ด้านการให้คำปรึกษา และการปฏิบัติงาน อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ ทางคณะนิติศาสตร์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดคณะนิติศาสตร์
- ๑.๒ ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นขอรับการคัดเลือก
- ๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคคลในองค์กรและสังคม
- ๑.๔ ผู้ที่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะนิติศาสตร์เป็นผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกได้

๒. ประเภทของรางวัลบุคลากรดีเด่น

รางวัลบุคลากรดีเด่นคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ มี ๕ รางวัล ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| - บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการสอน | จำนวน ๑ รางวัล |
| - บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ | จำนวน ๑ รางวัล |
| - บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการบริการวิชาการและพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๑ รางวัล |
| - บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการให้คำปรึกษา | จำนวน ๑ รางวัล |
| - บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ รางวัล |

๓. เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ดีเด่น = ๕ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ

ดีมาก = ๔ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย

ดี = ๓ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับหน่วยงาน หรือส่วนงาน

พอใช้ = ๒ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน

ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์

ไม่มี = ๐ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามด้านที่เสนอขอรับการพิจารณา ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ ไม่มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์

๔. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

บุคลากรในสังกัดคณะนิติศาสตร์เสนอชื่อบุคลากรดีเด่น พร้อมส่งประวัติและผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเสนอได้คนละไม่เกิน ๑ รายชื่อ และต่อ ๑ รางวัล (แบบฟอร์มตามที่คณะนิติศาสตร์กำหนด) ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
