



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับส่วนงาน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนนในภาพรวม **85.49 คะแนน** การประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน”

ผลประเมินภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย

ผลประเมินรายหน่วยงาน

ผลการประเมินแต่ละหน่วยงาน

EXPORT

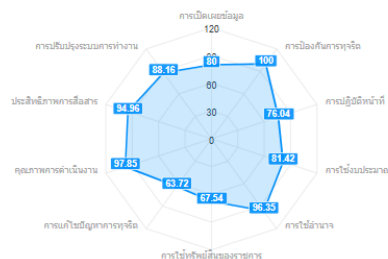
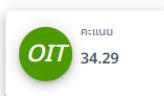
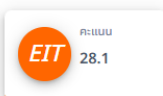
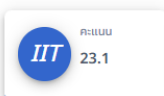
ปีงบประมาณ
2567

หน่วยงาน / คณะ / กอง / ศูนย์
คณะนิติศาสตร์

ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 85.49 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

ผ่าน

1.การเปิดเผยข้อมูล (80%)

2.การป้องกันการทุจริต (100%)

3.การปฏิบัติหน้าที่ (76.04%)

4.การใช้งบประมาณ (81.42%)

5.การใช้อำนาจ (96.35%)

6.การใช้ทรัพยากรของราชการ (67.54%)

7.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (63.72%)

8.คุณภาพการดำเนินงาน (97.85%)

9.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (94.96%)

10.การปรับปรุงระบบการทำงาน (88.16%)

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	การเปิดเผยข้อมูล	80	ผ่านการประเมิน
2	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านการประเมิน
3	การปฏิบัติหน้าที่	76.04	ผ่านการประเมิน
4	การใช้งบประมาณ	81.42	ผ่านการประเมิน
5	การใช้อำนาจ	96.35	ผ่านการประเมิน
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.54	ผ่านการประเมิน
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	63.72	ผ่านการประเมิน
8	คุณภาพการดำเนินงาน	97.85	ผ่านการประเมิน
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.96	ผ่านการประเมิน
10	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.16	ผ่านการประเมิน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อนำมาพัฒนารูปแบบและแนวทางเพื่อประกอบและนำประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จำเป็นต้องแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่ต้องนำผลการประเมินจากปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาพัฒนา วิเคราะห์สู่แนวทางการปฏิบัติของส่วนงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมินสามารถสรุปได้ว่า คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาต้องพัฒนากระบวนการ รวมทั้งประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนาตัวชี้วัด จากประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 8 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 (ตามตารางข้างต้น) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 4 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 6 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 7 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 8 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 9 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามแนวทางดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้แสดงผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยสรุปมาตรการหรือกิจกรรมการดำเนินการและผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งสรุปได้ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. มาตรการการ เปิดเผย, เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ	1. คณะฯ ปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ โดยการเพิ่มเติมข้อมูลที่นิสิต ผู้ปกครอง ผู้สนใจ ศึกษาต่อ บุคลากร อาจารย์ นักวิจัย ประชาชนทั่วไป ฯลฯ สามารถเข้ามาค้นหาข้อมูลรายละเอียด ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ เช่น รายงานผู้บริหาร โครงสร้าง หน่วยงานพร้อมแสดงลิงค์ไปยังส่วนงานและ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ทั้งยัง แสดงแผนการพัฒนาคณะฯ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	1. คณะฯ มีเว็บไซต์ที่ปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อแจ้งข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันทันกาล เพื่อให้ผู้เข้ามา ใช้งานบนเว็บไซต์ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์และง่าย ต่อการเข้าถึงมากที่สุด เช่น กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง https://law.up.ac.th/Rule.aspx รายงานผลดำเนินงานต่าง ๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง https://law.up.ac.th/Default.aspx แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น 2. เพื่อให้ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกสามารถเสนอ ความคิดเห็น เสนอแนะ ติดต่อสอบถาม ร้องเรียน แจ้ง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ,หัวหน้าสำนักงาน, หัวหน้างานคณะ นิติศาสตร์, นักวิชาการ คอมพิวเตอร์, นักวิชาการ พัสดุ

	ต่างๆ ของส่วนงาน รายงานผลและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น อีกทั้ง ยังมีช่องทางการติดต่อสื่อสารและสามารถเสนอแนะ ร้องเรียน ผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของทางคณะฯ หรือช่องทางสายตรงคนบดี 2. ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทาง Platform online https://law.up.ac.th/Default.aspx และช่องทางสายตรงคนบดี	เบาะแสการทุจริต และอื่น ๆ ได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น คณะฯ จึงมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนได้ทั้งทางสายตรงคนบดี https://law.up.ac.th/ContactDean.aspx ทางช่องทางออนไลน์การร้องเรียนทุจริต https://law.up.ac.th/ReCorrup.aspx และช่องทางรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการบริหารงาน https://law.up.ac.th/ContactLaw.aspx 3. มีการเผยแพร่ข้อมูลคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ	
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1. คณะนิติศาสตร์ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเป็นประจำทุกปี โดยมีผู้บริหารคณะฯ ประกอบด้วย รองคนบดีและผู้ช่วยคนบดีของแต่ละฝ่ายร่วมเป็นคณะฯ ทำงาน 2. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกปี และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	1. คณะฯ ได้ประกาศ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม https://law.up.ac.th/Default.aspx 2. คณะฯ ได้ประกาศรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายเรื่องการงดรับ-งดให้ของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ทั้งในภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ในหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ https://law.up.ac.th/NoGift.aspx	ผู้บริหารและบุคลากรคณะฯ

		3. บุคลากรของคณะฯ ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ https://law.up.ac.th/news1.aspx?newsid=31508 https://law.up.ac.th/news1.aspx?newsid=31546 4. คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมอบรมแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของบุคลากร และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด https://law.up.ac.th/news1.aspx?newsid=31546 5.คณะฯ จัดโครงการสัมมนาคณะนิติศาสตร์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบริหารคณะฯ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุด 6.คณะฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567	
--	--	---	--

		7. คณะจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
3. มาตรการการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน	1. คณะฯ มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วม	1. คณะฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือนโดยให้ บุคลากรทุกท่านได้เข้าร่วมเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และมีการจัดทำรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการประจำ คณะฯ และมีการเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน 2. คณะฯ ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หลักของทาง คณะฯ 3. คณะจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หลักของ ทางคณะฯ 4. คณะฯ ได้มีการดำเนินกิจกรรมการนำเสนอการฝึกงาน ของนิสิตเพื่อนำเสนอการฝึกงานโดยมีนิสิตชั้นปีที่ 4 คณาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม	คณบดี, รองคณบดีฝ่าย บริหาร, หัวหน้างานและ หัวหน้าสำนักงานคณะ, นักวิชาการคอมพิวเตอร์,