



## รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## บทสรุปผลการดำเนินงาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาและกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/คณะ การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน เพื่อปรับปรุงพัฒนา รวมถึงกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคณะในศตวรรษที่ 21 ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในคณะ ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การบริการที่ดี การจัดกิจกรรม โครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -2572) ซึ่งประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

## อัตรากำลังทั้งหมด (กรอบมีเงิน)

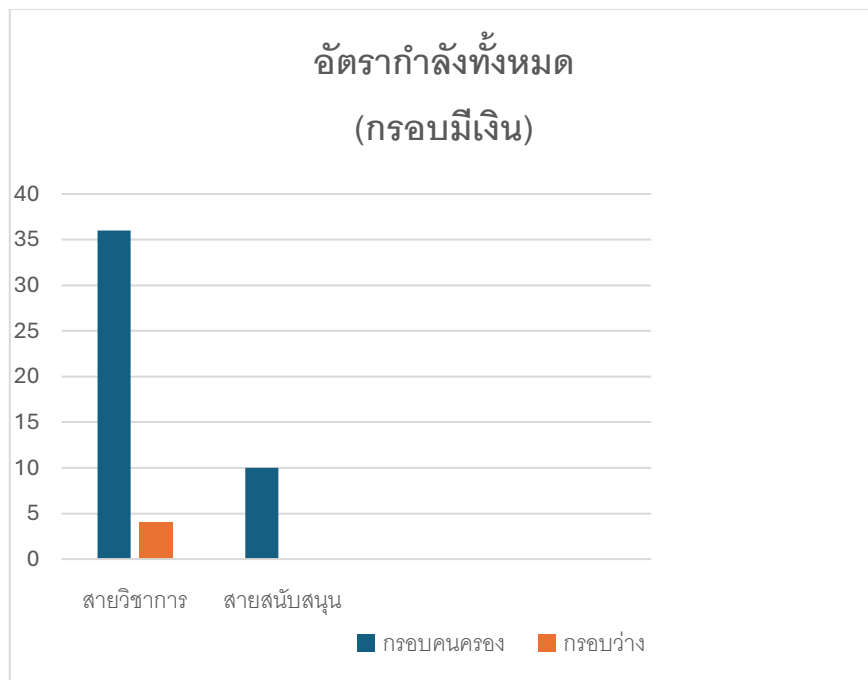
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (กรอบมีเงิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทั้งหมดจำนวน 50 กรอบ จำแนกตามประเภทตำแหน่งสายงาน ดังนี้

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน) กรอบคนครอง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

จำแนกตามประเภทตำแหน่งสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อัตรากำลังทั้งหมด (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
	กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
50	36	4	10	0

หมายเหตุ : “กรอบว่าง” หมายถึง กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรใหม่ หรือกรอบอัตรากำลังที่บุคลากรออกจากงาน (อ้างอิงข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

1. การบริหารอัตรากำลังบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	อัตราส่วนของ บุคลากรต่ออัตร าที่มีสอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้าน	อัตราส่วนของบุคลากรต่อ อัตรามีสอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้าน ร้อยละ 100	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของ คณะและมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ฝ่ายบริหาร
การสรรหา บุคลากรได้ตรงกับ ความต้องการของ มหาวิทยาลัย	ดำเนินการสรรหา บุคลากรใหม่ ได้ตรงกับความต้องการ	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ ตรงกับความต้องการของ คณะ ร้อยละ 100	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการของคณะ มีบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการ ของคณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ฝ่ายบริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

2. การพัฒนาบุคลากร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องวิธีการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลประเมินผลของอาจารย์ผู้สอนในระดับมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 100	อาจารย์มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน	50,000.00	49,720	5 ก.พ.68	ฝ่ายวิชาการ
โครงการทุนส่งเสริมการจัดทำหนังสือและตำราทางกฎหมาย	ผู้ยื่นขอทุน	≥ 2 ราย	มีบุคลากรของส่วนงานที่ได้รับทุนในการจัดทำหนังสือและตำราทางกฎหมาย	100,000.00	89,000	1 มี.ค.-30 ก.ย.68	ฝ่ายวิจัย
โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยคณะนิติศาสตร์	ผู้ยื่นขอทุน	≥ 5 ราย	มีบุคลากรของส่วนงานที่ได้รับทุนสนับสนุนวิจัย	150,000.00	150,000.00	1 มี.ค.-30 ก.ย.68	ฝ่ายวิจัย
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80	บุคลากรทราบแนวทางและมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	30,000.00	4,000.00	1-5 ก.ย.68	ฝ่ายบริหาร
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80	บุคลากรที่ร่วมโครงการได้รับความรู้การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	20,000.00	20,000.00	1 มี.ค.-30 มิ.ย.68	ฝ่ายบริหาร

.....