



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ ได้คะแนนผลการประเมินภาพรวม **85.41 คะแนน** การประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน”

ปีงบประมาณ	ผลประเมินภาพรวม (100 คะแนน)	IIT (30 คะแนน)	EIT (30 คะแนน)	OIT (40 คะแนน)	ระดับผล การประเมิน
2568	85.41	24.75	26.37	34.29	ระดับผ่าน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (University of Phayao Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อมุ่งพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการและตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น โดยผลการประเมินแยกตามแบบวัดการรับรู้ ดังนี้

แบบวัด	ตัวชี้วัดที่	คะแนน
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	86.59
	2. การใช้งบประมาณ	85.69
	3. การใช้อำนาจ	99.46
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.93
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.83
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	73.77
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.46
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.51
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	85.00
	10. การป้องกันการทุจริต	87.50
คะแนนผลประเมินภาพรวม		85.41
ระดับผลการประเมิน		ผ่าน

ส่วนที่ 2 : ผลการดำเนินการเพื่อดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ (outcome/result)
กลุ่มตัวชี้วัดที่ต้องเร่งปรับปรุง/ยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการการตรวจรับ วัสดุครุภัณฑ์และรายงาน การยืม-คืน วัสดุครุภัณฑ์ ประจำเดือน	- การทบทวนขั้นตอน หรือแนวปฏิบัติให้ชัดเจน และเผยแพร่แนวปฏิบัติ ให้บุคลากรทุกคน รับทราบ - ตรวจสอบและติดตาม ประเมินผลหลังจากการ นำ ทรัพย์สินไปใช้ และ หมั่นตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแซมให้ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	มกราคม พ.ศ. 2 5 6 8 - กันยายน พ.ศ. 2568	งานพัสดุ คณะนิติศาสตร์	คณะ ฯ มีคู่มือการ ปฏิบัติงานและแนว ทางการให้บริการ สำหรับผู้มาติดต่อการ การรายงานต่อผู้บริหาร คณะฯ เพื่อทราบเป็น ประจำทุกเดือน	บุคลากรคณะ ฯ ทราบแนวปฏิบัติการ ให้บริการยืม-คืน ทรัพย์สิน ไม่มี รายงานความ เสียหาย มีการใช้ที่ เป็นไปตามระเบียบ 100 %

<p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>กิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรม รณรงค์การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรให้เข้าร่วม เพื่อรับทราบโดยทั่วถึง และรณรงค์การไม่รับ ของขวัญหรือของกำนับ ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ - มีช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบ</p>	<p>ม ก ร า ค ม - มีนาคม พ.ศ. 2568</p>	<p>งานแผนงาน และฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์</p>	<p>แสดงข้อมูลสถิติเรื่อง การร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของบุคลากรในส่วน งานให้ ผู้บริหาร รับทราบ</p>	<p>คณะนิติศาสตร์ ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือแนว ทางการให้บริการสำหรับ ผู้มาติดต่อหรือขอรับ บริการสำหรับบุคลากร สายสนับสนุน</p>	<p>มีการจัดการอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากรสาย สนับสนุน โดยมีการเชิญ วิทยากรจากภายนอก ส่วนงานมาถ่ายทอด ประสบการณ์และให้ ความรู้</p>	<p>ม ก ร า ค ม - กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568</p>	<p>งานบุคลากร และฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์</p>	<p>มีการเผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงานหรือแนว ทางการให้บริการ สำหรับผู้มาติดต่อหรือ ขอรับบริการผ่านทาง เว็บไซต์ของคณะฯ และ มีการให้ ทำแบบ ประเมินความพึงพอใจ ต่อการให้บริการ</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ส า ย สนับสนุนของคณะฯ มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือแนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้มา ติดต่อหรือขอรับ บริการ 100 %</p>

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (outcome/result)
กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาเพิ่ม						
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	โครงการกำกับติดตามการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์คณะฯ	มีการจัดประชุมเพื่อปรับปรุงทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงคณะฯ มีรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกส่วนงานได้รับทราบการดำเนินงานและผลการดำเนินงานของส่วนงาน	เมษายน - พฤษภาคม พ.ศ. 2568 -	ฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์	บุคลากรของคณะฯ งาน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการและมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารงานต่อไป	มีรายงานการติดตามผลทุกรายไตรมาส รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ และรายงานต่อมหาวิทยาลัย 100%
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	กิจกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนงาน	นำเสนอแบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนงาน	มกราคม พ.ศ. 2568 - กันยายน พ.ศ. 2568	งานแผนงาน และงานการเงิน	มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นประจำทุกเดือน	รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนงาน

		ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะอย่างต่อเนืองเพื่อแจ้งให้ผู้บริหารได้รับทราบและเพื่อประกอบการตัดสินใจ			และทุกรายไตรมาส	งานมีการใช้จ่ายอย่างถูกต้องตามระเบียบถูกต้องโปร่งใส 100%
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	โครงการบริหารจัดการข้อมูลโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้มอบหมายให้งานสื่อสารองค์กรและงานเทคโนโลยีสารสนเทศคณะนิติศาสตร์ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของส่วนงาน ได้แก่ - ข้อมูลพื้นฐาน - กิจกรรมข่าวสารประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก - งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง - งานบริหารงานบุคคล	มีนาคม พ.ศ. 2568 - มิถุนายน พ.ศ. 2568	งานสื่อสารองค์กรและงานเทคโนโลยีสารสนเทศคณะนิติศาสตร์	มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของส่วนงานที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสการทำงานและเป็นที่ประจักษ์	บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสได้ 100 %

<p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p>	<p>กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>- ผู้บริหารสูงสุดของส่วนงานมีการประกาศเรื่อง เจตนาธรรมณ์ ไม่ให้ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- จัดทำหลักสูตรออนไลน์ “การอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน”</p>	<p>มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2568</p>	<p>คณะนิติศาสตร์ ร่วมกับ สำนักงาน อธิการบดี กองกฎหมาย และ สถาบัน นวัตกรรม การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการ ร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรของส่วนงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy และเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต โดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>คณะนิติศาสตร์ ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>
--	--	--	----------------------------------	--	--	--

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ (outcome/result)
กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษาระดับคะแนน						
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการมีการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ ที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อความคล่องตัว และการตัดสินใจที่รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ และเน้นหลักฉันทามติ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน	ม ก ร า ค ม - มีนาคม พ.ศ. 2568	ฝ่ายบริหารคณะนิติศาสตร์	คณะฯ มีประกาศและคำสั่งต่าง ๆ ที่เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การบริหารงานต้องมีความโปร่งใสและเป็นธรรม	การบริหารงานมีความโปร่งใสเป็นธรรมในการใช้อำนาจ สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีข้อมูลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนงาน	- คณะนิติศาสตร์มีงานสื่อสารองค์กรที่รับผิดชอบงานสื่อสารของคณะฯ มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ	มกราคม พ.ศ. 2 5 6 8 - กันยายน พ.ศ. 2568	ฝ่ายบริหารและงานสื่อสารองค์กรคณะนิติศาสตร์	มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เน้นการสื่อสารทั้งแบบทาง	มีรายงานผลสถิติผู้เข้าชมและเข้าใช้งานต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุกเดือน

		<p>หลากหลายช่องทางเป็นปัจจุบัน สามารถสื่อสารได้รวดเร็วและเข้าใจง่าย น่าสนใจ ทำให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ทันต่อสถานการณ์</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ เพจ ละครนิเทศศาสตร์ Line Official youtube</p>			<p>เดียวและสองทางที่บุคลากรภายนอกสามารถร่วมแสดงความคิดเห็น และมีรายงานผลสถิติผู้เข้าใช้งานประจำทุกเดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>- การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อความทันสมัย อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ ลดระยะเวลาและขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน</p>	<p>ม ก ร า ค ม - กันยายน พ.ศ. 2568</p>	<p>ฝ่ายบริหารและสำนักงานคณะนิติศาสตร์</p>	<p>การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดและระยะเวลาการทำงานหรือการให้บริการมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ มากกว่าร้อยละ 90</p>