

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของคณะนิติศาสตร์เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบของมหาวิทยาลัยพะเยา

องค์ประกอบและสัดส่วนการประเมินคะแนนแยกตามกลุ่มและลักษณะการประเมิน

ประเภทบุคลากร / ลักษณะงาน	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการทำงาน (ร้อยละ)
สายวิชาการ (ประเมินประจำปี)	80	20
สายสนับสนุน (ประเมินประจำปี)	80	20
สายวิชาการ/สายสนับสนุน (ประเมินทดลองปฏิบัติงาน)	50	50

เกณฑ์คะแนนและระดับผลการประเมิน แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก: 80.01 – 100.00 คะแนน
- ระดับดี: 70.01 – 80.00 คะแนน
- ระดับปานกลาง: 60.01 – 70.00 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง: 50.00 – 60.00 คะแนน
- ระดับต่ำ: ต่ำกว่า 50.00 คะแนน

รอบและระยะเวลาการประเมิน

- การประเมินประจำปี: ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึง 30 มิถุนายน ของทุกปี
- การประเมินทดลองปฏิบัติงาน: แบ่งเป็น 2 ครั้ง
 - ครั้งแรก: เมื่อปฏิบัติงานครบ 5 เดือน
 - ครั้งที่สอง: เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน (นับต่อจากครั้งแรก)