



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้เป็นแนวทางสำหรับบุคลากรในการพัฒนาตนเอง เป็นบุคลากรคุณภาพ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ หรือที่ขาดแคลน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะสอดคล้องตามพันธกิจของคณะ

๑.๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ โดยมีการจัดโครงการ/อบรม ต่าง ๆ เช่น โครงการสัมมนายุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์และพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ เป็นต้น

๒.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรของคณะ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๔. ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๑ มีการจัดโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ UP-PSF โครงการเตรียมความพร้อมนักวิจัยสู่การตีพิมพ์ เป็นต้น

๔.๒ มีการ...


๔.๒ มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการพัฒนาทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ เป็นต้น

๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ มอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติรวมถึงเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดคณะนิติศาสตร์ ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ รวมทั้งผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๕.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร เช่น จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศเพื่อป้องกันสุขภาพจากฝุ่น PM ๒.๕ จัดให้มีสวัสดิการน้ำดื่ม จัดโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดี (Green and Clean University) คณะนิติศาสตร์ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล)
คณบดีคณะนิติศาสตร์